

Werkgeversverklaring

ten behoeve van het aanvragen van Nationale Hypotheek Garantie

Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres: Postcode en woonplaats:		
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sedert: (dag, maand, jaar) Functie:	<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is er sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Directeur/aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: (bijv. uitzend-, inval-, of oproepkracht) <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, zo ja, toelichting <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja	
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:	
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. Onregelmatigheidstoeslag ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 5. Overwerk ⁴ 8.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € €	
Leningen/Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan werknemer verstrekt? Is op het loon van werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, datum ingang: hoofdsom € looptijd jaarlast € <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, € per maand tot	
¹⁾ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. ²⁾ Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. ³⁾ Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomstenbestanddelen. ⁴⁾ Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.			
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.			
Getekend te		d.d.	
Naam ondertekenaar:		Handtekening en Firmastempel:	
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:		Naam: Telefoon:	