
Prijzenslag ziektekosten



Geld
Jaap Jongmsma

Half november. Sint Maarten is uitgezwaaid, Sint Nicolaas is binnengehaald. Als vanzelf gaan je gedachten dan naar de laatste maand van het jaar. Om eerlijk te zijn zie ik er best tegenop. December is voor ons de drukste maand. Verzekeraars hebben de gewoonte om belangrijke contracten per 31 december te beëindigen. Je mag dan weer op zoek naar alternatieven of de wijzigingen met je klanten doornemen.

Vaste traditie is dat wij onze klanten informeren over de ziektekostenverzekering. Per 19 november (morgen) moeten de verzekeraars de premies bekend gemaakt hebben. Eerste indruk is dat de premies fors gaan stijgen. In de al onduidelijke wereld van ziektekosten zullen wij ons maar niet druk maken of dit wel of niet terecht is. Volgend jaar komen de winstcijfers wel en dan moeten de verzekeraars maar gaan uitleggen hoe verantwoord die cijfers zijn.

Belangrijk voor de consument is om een keuze te maken welke dekking je kiest. Hoe beter de dekking aansluit bij jouw behoefte, hoe meer je bespaart. Besparing is dan

de lage premie nu en bij een zorgvraag geen verrassingen.

Je verzekert vaak te veel. Een leuke test voor jezelf: ga eens na welke kosten je de afgelopen jaren hebt gedeclareerd. Schat dan in of deze kosten uit je aanvullende verzekering of uit de basisverzekering zijn betaald. Vraag dan bij je zorgverzekeraar op welke vergoeding je hebt ontvangen en of dit uit je aanvullende verzekering is be-

Hoe beter de dekking aansluit bij jouw behoefte, hoe meer je bespaart

taald. Praktijk is dat het meeste uit de basisverzekering vergoed wordt.

Kortom: laat je goed voorlichten. Wij houden in de maand december daarvoor inloopuren waar je gratis advies krijgt. Veel verzekeringen kunnen via ons kantoor worden geregeld. Hierin zit onze vergoeding.

Een andere ontwikkeling waar wij als kantoor op inzetten is: de samenwerking op zorggebied tussen werkgever en werknemer. Dit is voor zowel werknemer als werkgever interessant. Als werkgever heb je vaak hetzelfde belang als je werknemer. Je wilt allebei dat de zieke zo snel mogelijk weer beter is. De werkgever kan in een werkgeversmodule regelen dat de werknemer recht heeft op fysiotherapie, kinderopvang, gezinshulp en vervangende mantelzorg bij ziekte. Ook nu geldt weer dat je moet zorgen dat je geen dubbele verzekering hebt.

Bij het duurder worden van zorg zal de besparing voornamelijk moeten komen uit efficiënter werken. Wij denken dat door een betere afstemming van alle betrokkenen je hier een groot voordeel kunt behalen.

▶ Jaap Jongmsma is financieel adviseur bij bureau Rentmeester Financieel Advies in Damwâld, www.verantwoordadvies.nl